

2). Перед государственными внебюджетными фондами 1 тыс. руб., в том числе:

- расчеты с пенсионным фондом – 1 тыс. руб.;

6. Природоохранная деятельность предприятия.

Заключен договор № 11/3 от 03.11.2009 г. с «Управляющая компания» МУП ЖКХ на вывоз производственных и бытовых отходов на санкционированную свалку.

7.1 Анализ трудовых ресурсов.

7.1. Фонд заработной платы.

7.1.1. Фактический фонд оплаты труда работников ОАО «Белгородские молочные фермы» за 2009 год за счет всех источников составил – 58878 тыс. руб., в том числе: ФОТ, относимый на себестоимость - 58878 тыс. руб.,

Среднесписочная численность работников предприятия за 2009 год – 356 чел..

Среднемесячная зарплата одного работника в 2009 г. – 13782 руб..

7.2.2. Кадровая политика и социальная политика. Социальное партнерство.

Кадровая политика, проводимая в ОАО «Белгородские молочные фермы» в отчетном году, была направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала общества, создание квалифицированного и высокопроизводительного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка.

Особое внимание уделялось совершенствованию системы управления обществом, его структуры, а также созданию резерва выдвижения на руководящие должности и улучшения работы с ним.

При проведении кадровой политики в ОАО руководствовались следующими основными принципами:

- Планирование потребностей в персонале и управлении им с учетом влияния внешних и внутренних факторов, обуславливающих качественное и количественное состояние трудовых ресурсов региона и собственно персонала общества на конкретном этапе;

- Выбор наиболее оптимальных методов работы с персоналом, обусловленных текущей ситуацией развития общества на основе прогнозирования и учета социально-демографических, политических, экономических, правовых и других изменений внешней среды, и их влияния на персонал общества;

- Создание и функционирование системы управления персоналом, обеспечивающей эффективное и гибкое управление человеческими ресурсами общества;

- Осознание руководителями всех уровней решающей роли персонала в обеспечении процветания общества, понимания социальной сущности действий по управлению кадрами;